



# VII Edición Programa MEET 2023-2024

## MEntorizando El Talento

Airbus Women's Network Spain  
Presentación a las Universidades



**AIRBUS**

# Que es la Women's Network



**VISION**

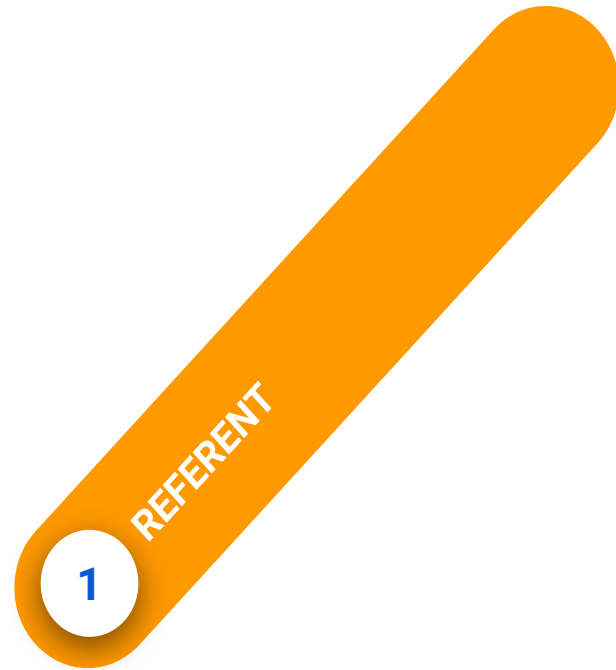
Apoyar a reducir la brecha existente entre el número de **mujeres** y hombres en **posiciones** de **liderazgo** y **experto**

**MISION**



Desde una forma **voluntaria**, ayudar a **vencer las barreras existentes** en las propias mujeres, en los procesos, en los empleados y en la sociedad para lograr mayor **igualdad de género**.

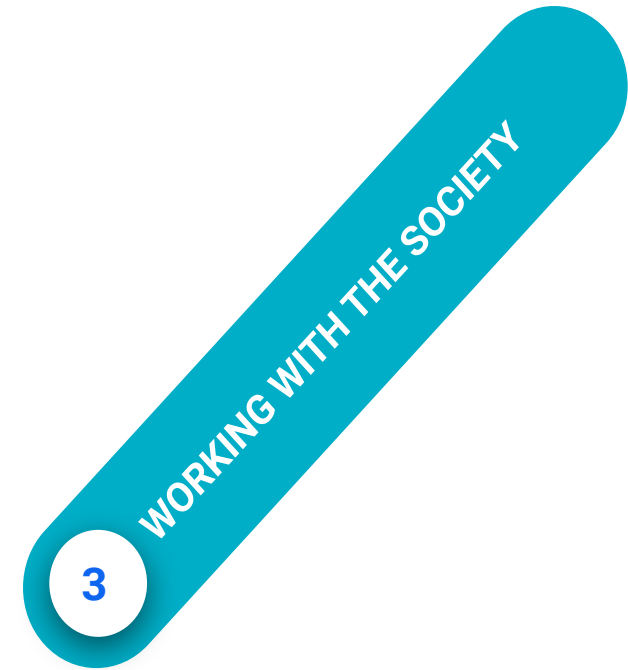
# Cuales son los proyectos de la WN



- ★ PIONEER WOMEN IN AIRBUS SPAIN
- ★ INSPIRATIONAL SPEECHES



- ★ COACHING PILLS & COACHING
- ★ SELF DEVELOPMENT GUIDE
- ★ TOP MANAGEMENT
- ★ KNOWLEDGE SPREADING
- ★ WORKSHOP "THE IMPOSTER"
- ★ GO FOR IT



- ★ INSPIRATIONAL SPEECHES AT SCHOOL
- ★ **PROGRAMA DE MENTORING: MEET**

# Objetivos del programa MEET

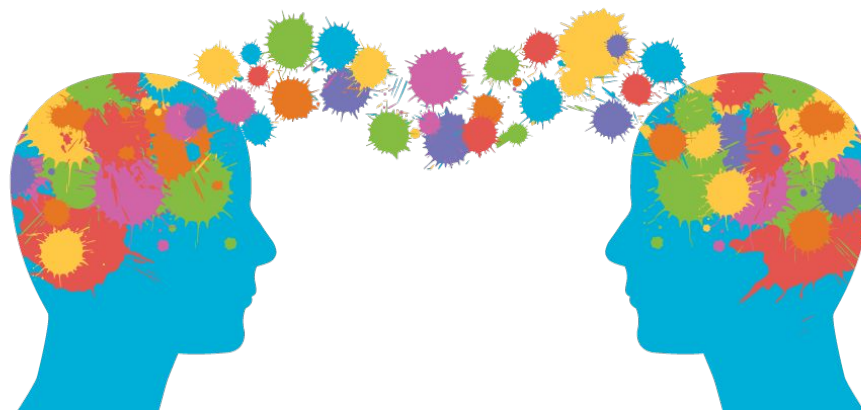
Programa dirigido a estudiantes de Ingeniería en último curso de grado o master



- ➔ **Desarrollar visión estratégica y mentalidad global**
- ➔ **Compartir conocimientos y valores**
- ➔ **Promover compromiso con la diversidad**
- ➔ **Motivar y desarrollar**
- ➔ **Crear interacción entre Mentors and Mentees**
- ➔ **Maximizar el potencial femenino en la Industria**

# Líneas maestras

- ➔ **Relación basada en la confianza**
- ➔ **Programa individual de desarrollo y aprendizaje**
- ➔ **Compartir experiencias y conocimientos**
- ➔ **Oportunidad para atraer intercambios fructíferos con las nuevas generaciones**
- ➔ **Un camino para mejorar el pensamiento estratégico**
- ➔ **Oportunidad para ampliar la Network**





# Antecedentes

2016



2017



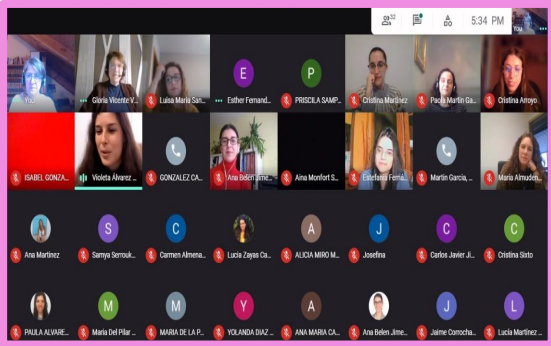
2018



2019



2020



2021-2022



2022-2023



2023-2024

# Programa MEET 2022-2023



- 1 Nacimiento de la relación
- 2 Compromiso
- 3 Sostenimiento
- 4 El fin de la relación.

**2022-2023**

**MEET**  
MEntorizando EL Talento

etsiae UPM

uc3m

universidad de león

INDUSTRIALES ETSII | UPM

Universidad Rey Juan Carlos

**65**  
**EMPAREJAMIENTOS**

EMPAREJAMIENTOS FINALIZADOS	51
FEEDBACK MENTORAS	29
FEEDBACK MENTEES	22
SESIONES REALIZADAS	4-6
MODOS REUNIÓN	Normalmente presencial

# Feedback VI Edición

*“Me ha gustado poder conocer más aspectos del mundo laboral y tener una opinión sobre mi futuro de alguien de fuera que encima tenga experiencia en una empresa tan grande como Airbus. Me llevo muchos consejos y preparación”*

*“La mejora del currículum con ayuda de mi mentora me ha abierto varias posibilidades para hacer prácticas en empresa”*

*“Para mí el poder ver más de cerca como es el mundo laboral y que cosas se hacen después de salir de la universidad.”*

*“El sentirme arropada, ayudada y apoyada por mi mentora es sin duda la mejor experiencia que este programa haya podido brindarme”*

*“Poder hablar con soltura con mi mentora, ha sido muy amable y cercana y, sobre todo, me ha ayudado mucho”*



# Etapas Mentoring

## Primera Sesión

- Presentación mentor-mentee
- Presentación programa
- Alinear expectativas
- Fijar fechas para próximas sesiones

1

Nov/2023

## Tercera Sesión

- Análisis de cómo impactan las oportunidades y amenazas del entorno y en la consecución de los objetivos de la Mentee

2

Ene/2024

## Quinta Sesión

- finalizar del plan de desarrollo
- Identificar potenciales obstáculos y cómo superarlos

3

Mar/2024

## Sexta Sesión (opcional)

- Revisar avance del plan
- Feedback de la mentee

May-Jun /2024

Dic/2023

## Segunda Sesión

- Profundizar en el conocimiento de las fortalezas y potencial de la Mentee

2

Feb/2024

## Cuarta Sesión

- Iniciar desarrollo del plan de acción, teniendo como base la situación actual de la mentee, su curriculum y sus objetivos.

3

Abr/2024

## Cierre del programa

4



- 1 Nacimiento de la relación
- 2 Compromiso
- 3 Sostenimiento
- 4 El fin de la relación.

El Ciclo de Vida del Mentoring

# VII edición del Mentoring Mujer e Ingeniería en Airbus

Próximos pasos



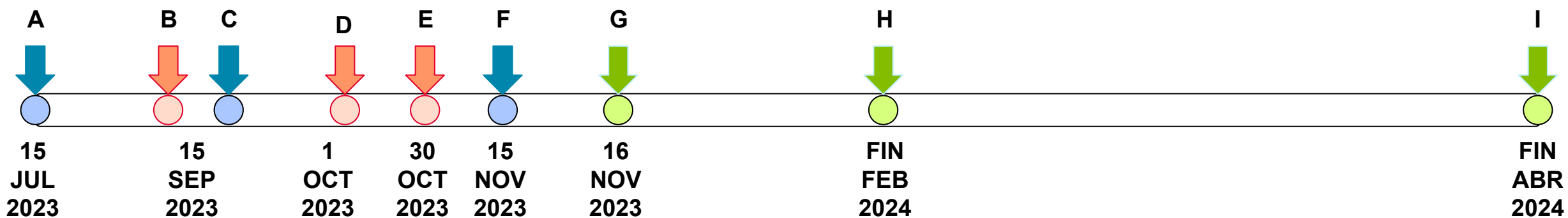
# VII edición Programa MEET



Kick-off

Paso del Ecuador

Clausura



- A. Llamamiento: Voluntarias para coordinadoras
- B. Confirmación universidades
- C. Llamamiento: Voluntarios para mentores
- D. Presentación a universidades
- E. Solicitudes de mentees consolidadas
- F. Emparejamiento
- G. Evento: Inicio del proceso
- H. Evento: Paso del Ecuador
- I. Evento: Cierre



- 1 Nacimiento de la relación
- 2 Compromiso
- 3 Sostenimiento
- 4 El fin de la relación.

Gracias